

令和5年度  
吾妻東部衛生施設組合における  
次世代育成支援対策に関する特定事業主行動計画に基づく  
措置の実施状況

令和6年4月22日

吾妻東部衛生施設組合管理者

(法人番号 5000020108405)

I 目的

令和2年4月に策定した吾妻東部衛生施設組合における次世代育成支援に関する特定事業主行動計画（以下、「計画」という。）について、令和5年度の実施状況を把握し、計画に定めた取組の着実な実施に役立てるため、公表するものである。

II 計画実施部署

吾妻東部衛生施設組合における全ての部署（職員数16人：男性16人、女性 0人）

III 実施状況

1 計画の周知に向けた取組

対策の種類	実施状況
職場内研修	未実施

2 既存制度の周知に向けた取組

対策の種類	実施状況
職場内研修	未実施

3 仕事と家庭の両立に向けた取組

対策の種類	実施状況
職場内研修	未実施

4 特別休暇の取得促進

(令和5年4月～令和6年3月の間)

休暇の種類	内容	期間	休暇日数	男性 取得状況	女性 取得状況
妊婦検診	妊娠中の健康診査	23週までは4週間に1回 24週以降2週間に1回	必要な時間		
出産	出産	産前8週間、産後8週間	期間中		

休暇の種類	内 容	期 間	休暇日数	男性 取得状況	女性 取得状況
妻の出産	妻の出産	妻が入院した日から 出産日以降2週間以内	2日以内	1人	
育児参加	父親の 育児参加	妻の出産予定日の6週間前か ら、出産後1年間以内	5日以内		
育児休業	育児のため の休業	子どもが3歳になるまでの希 望する期間 父親も取得可 「地方公務員の育児休業等に 関する法律による」	期間中(期間変更 1回可)		
育児時間	授乳等の時 間	子どもが1歳になるまで	1日2回それぞ れ30分間		
子の看護	中学校卒業 までの子の 看護	子どもが中学校卒業まで(年 度毎)	満15歳に達す る日以降の最初 の3月31日ま での子_5日(当 該の子の数が2 人以上の場合に あつては、10 日)	6人	

○期間中に子どもが産まれた職員数 0人(男性職員 0人、女性職員 0人)

○上記男性職員の出産予定日前における休暇計画書の提出状況：提出した職員数 0人

#### 5 育児休業等を取得しやすい環境の整備等

対策の種類	実施状況
取得しやすい職場環境づくりのために講じた取組	未実施
職場で対象者が出たときの配慮の状況	未実施
育児休業中の支援状況	未実施
職場復帰時の支援状況	未実施

#### 6 超過勤務の縮減

対策の種類	実施状況
小学校就学前の子どもがいる職員の深夜勤務及び超過勤務を制限	未実施

#### 7 有給休暇の取得促進

対策の種類	実施状況
子育てする職員が子育てに関する事由で取得する有給休暇が取得しやすい職場環境づくり	未実施
平均取得日数(令和5年1月~令和6年3月の間)	17.78日(全職員平均)

#### 8 その他の次世代育成支援対策に関する取組(地域貢献等)

対策の種類	参加状況
「職場見学」、「子ども参観週間」等	未実施
子育て・子育てを支援するボランティア活動への職員の参加	未実施