

令和4年度  
吾妻東部衛生施設組合における  
障害者の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく  
取組の実施状況

令和5年4月21日

吾妻東部衛生施設組合管理者

(法人番号 5000020108405)

障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号。以下「法」という。）第7条の3第6項の規定に基づき、吾妻東部衛生施設組合における障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況を公表するものである。

評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	(1) 採用に関する目標「在籍する雇用障害者数が前年度を下回らない。」 令和5年度、職員採用はありませんでした。 在籍者数、前年と同じ。 (2) 定着に関する目標「不本意な離職者を極力生じさせない。」 不本意な離職者は生じておりません。
取組内容の実施状況	(1) 障害者の活躍を推進する体制整備 障害者雇用推進者として管理課長を選任しました。 (2) 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合は、負担なく遂行できる職務を選定しています。 (3) 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握して、その結果を踏まえて、継続的に必要な措置を講じています。
ロールモデルとなる障害者の事例	特になし
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	目標は、達成することができました。 取組の実施状況は、労務補助員として業務を遂行しており、職務の選定・環境の整備・人事管理を配慮することにより、負担なく業務遂行することが出来ている状況であります。引き続き、障害者活躍推進計画に基づく取組をすすめ、障害者活躍推進計画に定められた目標を達成するよう努めます。
計画の見直し・修正	特になし

(以上)